

Presentación

Especial Universidad de Carabobo

Les presentamos la Edición 31 Año 11 de la Revista Negotium. En el medio de la mayor crisis del país desde la fundación de la República, la ciencia y de quienes de ella nos alimentamos venimos sufriendo a pasos agigantados, una crisis sin precedentes. Una crisis estructural. De profundidad. Una crisis de la práctica del sistema Socialista.

No obstante, Fundación Unamuno persiste en avalar un trabajo arduo e impecable del equipo editorial, en función de dar visibilidad a la producción científica. Como parte de nuestra misión de Divulgar, difundir y preservar el conocimiento como base de la Civilización. En especial la Civilización Occidental. Bajo el rigor científico y metodológico que nos ha caracterizado, ahora tienen en su pantalla la segunda edición especial de la Universidad de Carabobo/Venezuela la cual contiene trabajos de gran calidad

Iniciamos con ESTRATEGIAS DE CONTROL FISCAL PARA LA RECAUDACIÓN TRIBUTARIA DE UN ORGANO MUNICIPAL de Ernesto Rodríguez y Wilfredo Vargas. Donde se proponen estrategias de control fiscal para la recaudación tributaria en una Alcaldía del estado Carabobo, para el diseño de estrategias que conlleven a minimizar esta situación.

Seguidamente Ana Villagrasa, Moraima Jiménez y Jesús Hernández, nos presentan: IMPLICACIONES DEL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL EN LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA DE CACAO-SUCRE. Centra su análisis en las implicaciones de los fundamentos del Aprendizaje Organizacional como mecanismo generador de competitividad para la Pequeña y Mediana Empresa de cacao del estado Sucre, para asumir e intervenir una realidad divergente, multiparadigmática. Concluyendo que se deben realizar ajustes para transformar el conocimiento en ventaja competitiva sostenible, considerando el juego dialógico equilibrio-desequilibrio, para comprender la complejidad y los procesos innovadores en estas empresas.

El trabajo FORMACION GERENCIAL, TOMA DE DECISIONES UN ABORDAJE DESDE EL PUNTO DE VISTA HOLISTICO, de Orlando J. Canelones y Roberto Fuentes, se centra en un análisis de la formación e integración de la gerencia para la toma de decisiones, desde una visión compleja, holística y transdisciplinarias, y su rol en los cambios necesarios en las organizaciones de hoy.

Luego contamos con el trabajo HACIA UNA GESTIÓN INNOVADORA DEL PROFESIONAL DE RECURSOS HUMANOS de Yenitza Poriet, Oscar Martínez,

Adriana Sosa. Se contextualiza en los continuos retos y desafíos que deben asumirse en las organizaciones. Se abordan las bases teóricas relacionadas con el tema. Como conclusión se tiene que la dotación y uso pertinente de tecnologías, la resolución de problemas de manera eficaz, la toma de decisiones adecuadas, mediante la apertura y flexibilidad hacia nuevas ideas, el aporte de equipos multidisciplinarios, así como ofrecer una mejor calidad de servicio, son características significativas que contribuyen al desarrollo de una gestión innovadora.

El trabajo sobre IMPORTANCIA PARA LAS PYMES VENEZOLANAS DEL USO DE LOS SISTEMAS DE SOPORTE A LA TOMA DE DECISIONES de Andrea Isolangel Montilla Pareja, donde se describe la importancia para las Pymes venezolanas del uso de los DSS. La investigación se enmarcó dentro las características propias del paradigma positivista, con un diseño de tipo descriptivo, utilizándose la técnica del fichaje para recabar la información.

Por último, Neyda Ibañez y Ruben Castillo nos presentan UNA VISIÓN DE CUANTIFICACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO SUSTENTABLE el cual tuvo como objetivo proponer nuevos componentes de medición del desarrollo humano sustentable basado en la trayectoria histórica-teórica del desarrollo. La investigación asume una postura ontoepistemológica basada en el positivismo, abordando la técnica de la encuesta y el instrumento del cuestionario escrito aplicado a treinta y uno (31) expertos en el área de conocimiento, y cuyo análisis permitió concluir que los modelos tradicionales para medir el desarrollo son insuficientes para demostrar la realidad de las naciones. Por tanto, se deriva la propuesta de la medición en siete componentes: la ética, la espiritual y la cultural, además de los formalmente establecidos por Munasinghe (1993, 2011) y la ONU (2012): económica, social, medioambiental, institucional constituidas, en total, por la selección de ciento cincuenta y cinco (155) variables, cuyo índice se denomina ISIDEHUS.

Bladimir Díaz Borges

Editor

Julio de 2015